



SOSYAL POLİTİKA

ERG'nin Sürdürülebilir Kalkınma için Taahhüdü

ERG OTOYOL YATIRIM İŞLETME A.Ş. ve ona bağlı kuruluşlar ("Şirket" veya "ERG") sürdürülebilir kalkınmayı hedefler ve proje geliştirme ve operasyonun bütün aşamalarındaki prosedürlerine çevre, sağlık, iş emniyeti, sosyal uygulamalar ve güvenlik ile ilgili konuları entegre etmeyi taahhüt eder.

Bu taahhüt kapsamında, ERG iş yaptığı her yerde paydaşlarını ve çevreyi koruyan politikalar geliştirmiştir.

ERG Sosyal Politika

ERG, kurumsal öncelik olarak sosyal konuların iyi yönetilmesine önem verir ve özellikle projelerini çevreleyen topluluklar ve paydaşları ile sürdürülebilir ilişkilerin kurulmasını taahhüt eder. ERG, karşılıklı saygı ve anlayış, aktif ortaklık ve uzun vadeli taahhüde dayalı ilişkiler kurmayı amaçlar.

Şirket, uluslararası alanda kabul görmüş en iyi uygulamalar doğrultusunda faaliyetlerinin kültürel miras ve projelerini çevreleyen topluluklar üzerindeki olumsuz sosyal etkilerini en aza indirmek ve azaltmaya yönelik önlemleri almak, faydalı sosyal etkilerini arttırmak için bir Çevre ve Sosyal Yönetim Sistemi uygulamaktadır. Bu Sosyal Politikanın ve Şirketin ilgili sosyal prosedürlerinin uygulanması projenin bütün aşamalarında önem arz eden bir gerekliliktir.

Paydaş Katılımı

Şirket, operasyonların yönetiminin ve işin başarısının temelinde ilişkilerin iyi yönetilmesinin olduğunu bilincindedir. Şirket ayrıca, bir projenin her aşamasındaki olası olumsuz etkilerin iletişim ve paydaş katılımının eksikliğinden kaynaklanabileceğinin bilincindedir.

Şirket, faaliyetlerinin farklı kültürlere, yaşam tarzlarına ve mirasa sahip çevrelerde gerçekleştirildiğinin bilincindedir ve bu yüzden paydaş ilişkilerini saygı, şeffaflık ve açıklık ilkeleri doğrultusunda yönetir. Şirketin tüm operasyonlarının proje için geliştirilen Paydaş Katılımı Planı (PKP) dikkate alınarak uygulanması gerekmektedir. Bu plan çevresel ve sosyal konulardaki bilgilendirmelerin yapılmasının ayrıntılarını ve Şirketin projeden etkilenen tüm yerleşimlerde ERG'nin inşaat ve işletme faaliyetleri süresince uygulanacak olan şikâyet mekanizmasını içerir.

Şirket; Arazi Edinimi ve Zorunlu Yeniden Yerleştirme konularında belirlenmiş olan Uluslararası Finans Kurumu (IFC) Performans Standardına göre Projeden Etkilenen İnsanlar (PEP) üzerindeki potansiyel etkileri yönetmek için Geçim Kaynaklarının Yeniden Yapılandırılması Planı (GKYY) ve Yeniden Yerleşim Eylem Planı'nı (YYEP) uygulayacaktır.

Kültürel Miras

Şirket, ulusal kültürel miras uzmanları ve ilgili topluluklar ile istişare ederek kültürel mirası yönetecektir. Şirket, hem maddi hem de maddi olmayan kültürel mirasa olan etkilerden kaçınmayı veya etkileri en aza indirmeyi amaçlamaktadır. Olumsuz etkilerden kaçınmanın mümkün olmadığı durumlarda Şirket, kültürel mirasın tanımlanmasına ve korunmasına yardım etmek için uzman kişilerle birlikte çalışacaktır. ERG kanuni yükümlülükler doğrultusunda, kültürel miras bilgilerinin toplanmasına, analizine ve dağıtılmasına teşvik edici, açık ve şeffaf bir yaklaşım sergiler.

Uyum

Şirket, sosyal konularla ilgili bütün kanunlara uyacaktır. Ayrıca, Uluslararası Finans Kurumu ve Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası'nın standartlarına ve yönergelerine de bağlı kalarak hareket edecektir.

ERG, danışmanlarının, yüklenicilerinin, alt taşeronlarının, tedarikçilerinin ve iştiraklerinin asgari standart olarak bu sosyal politikanın ilkelerine uymalarını bekler.

MSE

Sürekli İyileştirme

Şirket, Sosyal Politikasını periyodik olarak gözden geçirecek ve gerektiğinde güncelleyecektir. Ayrıca periyodik, sistematik, iç denetimler yaparak Çevre, Sosyal, Sağlık ve Güvenlik Yönetim Sistemini düzenli olarak güncelleyecek veya geliştirecektir. Bu çalışmanın sonuçlarını, uyarlamalı bir yönetim süreci ile sosyal performansta sürekli iyileştirme için bir temel olarak kullanacaktır.

Şirketin CEO'su, Politikanın uygunluğundan ve uygulanmasından sorumlu olacaktır.

Bu politika Yönetim Kurulu tarafından 11/06/2018 tarihinde onaylanmıştır.

