



İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

ERG'nin Taahhüdü

ERG OTOYOL YATIRIM İŞLETME A.Ş.'nin hedefi yol inşaatı ve işletme sektöründe saygın bir lider ve çalışanların ilk tercihi olmaktır. ERG'nin misyonu operasyonlarını sürdürülebilir bir şekilde yürütmektir ve iş hedeflerine ulaşabilmek için çalışanlarının ana kaynak olduğunun bilincindedir. ERG; İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre, Sosyal ve İnsan Kaynakları Politikalarındaki liderliğin aynı zamanda şirket verimliliğine de etki edeceğine inanmaktadır.

ERG'nin İnsan Kaynakları Politikası

ERG, otoyol projelerinde saygı duyulan bir yapımcı ve işletmeci olma hedefine ulaşma yolunda ana kaynağının çalışanları olduğuna inanmaktadır. ERG, İnsan Kaynakları Politikasının uygulanmasında takım çalışması, doğruluk, dürüstlük, saygı ve çalışanların motive edilmesi değerlerini birleştirecektir.

ERG, faaliyet gösterdiği yerlerdeki topluluklar ve diğer kişilerle iyi bir ilişki içinde olmayı ve şirketin operasyonlarının yakınlarında yaşayan ve talepte bulunanların gerekli eğitimleri almalarını sağlayarak yerel halkın sürdürülebilir kalkınmasını desteklemeyi amaçlar. Çalışan seçimi kişilerin iş güvenliğine bakış açılarına, profesyonel davranışlarına ve performanslarına bakılarak yapılacaktır. Şirketin işe alım politikası, bölgedeki iş gücünün gelişmesine öncelik vermek adına projenin etki alanından başlayarak diğer çevrelere doğru yayılır.

ERG, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Bildirgesi ile uyumlu olarak insan haklarını destekler.

Hedefler

- Çalışanlarına sağlıklı ve güvenli çalışma koşulları sağlamak;
- Cinsiyet, ırk, milliyet, din veya bedensel engeli gözetmeksizin çalışanlara eşit haklar sağlayan, ayrımcılık yapmayan adil bir davranış sergilemek;
- Ulusal iş kanunu ve ilgili yönetmelikler ile uyum içerisinde olduğundan emin olmak
- Üçüncü şahıslar tarafından istihdam edilen işçiler ile göçmen işçiler gibi savunmasız olarak adlandırılan işçileri de içerecek şekilde çalışanları korumak;
- Çocuk işçi çalıştırılmasına veya zorla çalışmaya asla izin vermemek;
- İnsan Kaynakları politikasını ve prosedürlerini adil, açık ve şeffaf bir şekilde uygulamak;
- Bir performans ödüllendirme felsefesi uygulamak; ve
- Şirketin bünyesinde, yüklenici firmada, alt tedarikçilerinde ve tedarikçi firmalarında çalışan herkesin gizlilik haklarına sahip olmalarını sağlamak.

Uyum

ERG, istihdam ve insan kaynakları ile ilgili tüm geçerli ulusal mevzuata uyacaktır. Ayrıca, Uluslararası Finans Kurumu'nun yanı sıra Uluslararası Çalışma Örgütü ve Birleşmiş Milletler'in standartlarına ve yönergelerine de bağlı olacaktır.

Bu İnsan Kaynakları Politikası, ERG'nin işleriyle alakalı her türlü (sözleşmeli / sürekli) çalışmaları yürüten üçüncü şahıslar (tedarik zinciri firmaları için çalışan işçiler de dahil) bünyesinde bulunan ya da doğrudan ERG tarafından istihdam edilen çalışanlar için geçerlidir.

Sürekli İyileştirme

Bu politika, periyodik, sistematik iç denetimlerle düzenli olarak gözden geçirilecek ve güncellenecek olan entegre Çevre ve Sosyal Yönetim Sistemi aracılığıyla uygulanacaktır.

Şirket Uygulamaları

İyi bir yönetim, tüm çalışanlarının daha iyi iş çıkartabilmeleri için ne yapmaları gerektiğini ne kadar iyi performans gösterdiklerini ve neleri öğrenmeleri gerektiğini bilmelerini gerektirir. Şirket buna ulaşmak için, ERG'nin iş ahlakı ve davranış kuralları ile ilgili beklentilerini de içeren açık iş tanımları doğrultusunda performans hedeflerini ve beklentilerini net olarak belirleyecektir. Şirket, daha etkin bireysel davranışlar geliştirilmesi ve şirket performansının artırılması için çalışanlarının performanslarını ve kişisel gelişim planlarının geliştirilmesi konularında objektif geri bildirimleri aldıklarından emin olacaktır.

ERG; çalışma saatleri, fazla mesai, tazminatlar ve yan haklarla ilişkili hakları da içeren iş kanunu veya herhangi uygulanabilir bir toplu sözleşmenin altında belirtilmiş hakları kapsayan, açık ve anlaşılır bir dille hazırlanmış dokümanları çalışanlarına sağlayacaktır. Herhangi bir değişiklik olduğunda bunlar güncellenecektir.

ERG, çalışanların görevlerini etkili ve verimli bir şekilde tamamlayabilmeleri için ihtiyaç duyacakları bilgi ve kabiliyete sahip olduğundan emin olacaktır. Çalışanların yetkinlik ve organizasyonel performanslarının artırılması için gerekli olan eğitim ve geliştirme aktiviteleri ERG tarafından sağlanacaktır.

ERG, şirketin hedeflerine ulaşabilmesi için yetkin, motivasyonu ve bağlılığı yüksek kişileri istihdam edecektir. ERG, mevcut ve gelecekteki insan kaynakları gereksinimlerimize nasıl erişeceğimizi açıklayan bir İnsan Kaynakları Planı geliştirecektir.

İş Sağlığı ve Güvenliği

ERG, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikasının uygulanmasını ve bu politikanın tüm yöneticileri, çalışanları, yüklenicileri, alt taşeronları ve ortakları tarafından bilinmesini sağlamayı ve ayrıca proaktif olarak uygulanmasını, gözden geçirilmesini ve güncellenmesini taahhüt eder. Fiziksel, kimyasal ve biyolojik tehlikeler de dahil olmak üzere, çalışmalarla ilgili riskleri de hesaba katarak güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlayacağımızı taahhüt ederiz.

Ayırım Yapmama ve Fırsat Eşitliği

ERG'nin istihdam kararları yalnızca işin zaruri gereksinimlerine dayanacaktır. İstihdam eşit fırsat ve adil muamele ilkesine dayalı olacak ve işe alım ve işe alınma, çalışma koşulları, eğitim, tazminat, çalışma süresi, terfi, çalışmanın sonlandırılması ya da emeklilik ve disiplin uygulamaları gibi iş ilişkilerinin herhangi bir yönüyle ilgili ayrımcılık yapılmayacaktır. Şirket, özellikle kadınlar açısından taciz, tehdit ve/veya sömürmeyi önlemek ve belirlemek için tedbirler alacaktır. Bu ilkeler, göçmen işçiler de dahil olmak üzere tüm işçiler için uygulanacaktır.

Personel Sayısını Azaltma

Herhangi bir sebeple toplu işten çıkarmaya gereksinim duyulduğunda; ERG işten çıkarmaya alternatif yollar için bir analiz çalışması gerçekleştirecektir. Eğer alternatif yoksa, işçiler üzerindeki olumsuz etkileri azaltmak için işten çıkarma planı geliştirecek ve uygulayacaktır. Bu plan, İnsan Kaynakları Politikasının ilkelerine dayanacaktır.

Şikâyet

ERG, işçilerin işyeri ile ilgili kaygılarını belirlemek amacıyla bir şikâyet mekanizması uygulayacaktır. ERG, bütün işçilerin işe alım sırasında mekanizma hakkında bilgilendirildiğinden ve mekanizmanın nasıl çalıştığı hakkında eğitim aldığından emin olacaktır. Süreç, herhangi bir kaygı/şikâyeti derhal, anlaşılabilir ve şeffaf bir süreç kullanarak, herhangi bir ceza verilmeden ele almayı amaçlayacaktır. Mekanizma, oluşabilecek hukuki davaların veya diğer kanuni durumların erişilmesinin önüne geçmek için isimsiz şikâyetlerin alınmasına izin verecektir. ERG, şikâyet mekanizmasını inşaat ve işletme süresi boyunca etkin tutacaktır.

İş Gücünü Koruma

ERG, zorla ya da çocuk işçi çalıştırmayacaktır. ERG, iş yaptığı ülkede kanunen çalışma izni olan kişileri istihdam edecektir.

Şirket, iş gücünü korumak için işçi istihdamında bulunan üçüncü şahısları ve tedarikçileri seçerken bu kurum/kişilerin saygın, yasal ve bu politikanın gereksinimleriyle uyumlu olarak çalışmalarını sağlayacak ilgili yapılanmalara sahip olduklarından emin olmak için gerekli bütün çabayı gösterecektir.

İşçi Örgütleri

ERG, çalışanlarının kendi seçimleri ve herhangi bir etki altında kalmadan toplu sözleşme hakkına sahip olmalarına olanak sağlayan herhangi bir işçi örgütüne katılma ve/veya oluşturma hakkına sahip olduklarının bilincindedir. ERG, çalışanlarının çalışma süresi ve çalışma koşullarına ilişkin haklarını korumak ve şikayetlerini ifade etmek için mekanizmalar geliştirmelerine sınırlama getirmez.

Şirketin CEO'su, Politikanın uygunluğundan ve uygulanmasından sorumlu olacaktır.

Bu politika Yönetim Kurulu tarafından 11/06/2018 tarihinde onaylanmıştır.

